

КПЭ высшего руководства

Выплаты членам высшего руководства осуществляются на основании утвержденных организационно-распорядительных документов Компании (разрабатываются Комитетом по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров) и подразумевают выполнение высшими менеджерами Компании ключевых показателей эффективности (КПЭ).

В 2012 году применялся следующий состав КПЭ (Приложение №1 (выписка) к Протоколу заседания Совета директоров от 28.06.2012 №166):

Полугодовые:

- относительный объем ограничений услуги по передаче электроэнергии, %;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом;
- показатель финансовой устойчивости — коэффициент финансового левериджа;
- выполнение графиков финансирования и освоения инвестиционной программы нарастающим итогом с начала года, %.

Годовые:

- снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) на единицу продукции не менее чем на 10 процентов в год в течение трех лет в реальном выражении;
- EBITDA, млн. руб.;
- эффективность реализации программы управления издержками (ПУИ), %;
- отсутствие крупных аварий;
- потери электроэнергии в сети, используемой ОАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электроэнергии, %;
- Выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и освоению, %.

Утвержденные целевые значения КПЭ высших менеджеров Компании по полугодиям и по 2012 году в целом достигнуты в полном объеме.